

Instruktion för valberedningen

samt principer för hur ledamöter av valberedningen skall utses

Stadgans §12 säger att valberedningen, som väljs på ordinarie föreningsstämma, skall bestå av 2 till 4 ledamöter, varav en skall vara sammankallande. I valberedningens uppdrag skall ingå att utvärdera styrelsens sammansättning och till årsstämman lämna förslag om:

- styrelsens ordförande
- sex ordinarie styrelseledamöter
- två till sex styrelsesuppleanter
- revisorer

Valberedningens förslag ska presenteras i skrift i samband med kallelse till årsmöte, dvs senast fyra till två veckor före ordinarie föreningsstämma. Valberedningen ska på årsmöte lämna en redogörelse för hur dess arbete har bedrivits samt presentera och motivera sina förslag.

Styrelsens sammansättning och kontinuitet

För fristående skolor är skolans styrelse huvudman. Huvudmannen ansvarar för skolan, ser till att skolan har de resurser som krävs och ska hela tiden arbeta för att skolan ska bli bättre. Det är huvudmannen som ansvarar för att alla elever ska nå målen.

Styrelsen och VD ingår i den s.k. "ägar- och ledningskretsen" med väsentligt inflytande över verksamheten. När ledningskretsen ändras gör statens skolinspektion och hemkommun en ägar- och ledningsprövning, som är prövning av om en fristående skolas ägar- och ledningskrets är lämpliga att bedriva skolverksamhet och om de har tillräcklig insikt och kunskap om de regelverk som gäller för verksamheten. I samband med prövningen hämtas uppgifter från bland annat Polismyndigheten, Bolagsverket, Kronofogdemyndigheten, Skatteverket och företag som erbjuder kreditupplysningar om alla personer som ingår i ledningskretsen. Det är personerna i ledningskretsen som ska ha utbildning, erfarenhet av eller på annat sätt förvärvat insikt i de föreskrifter som gäller för skolverksamhet. Krav på insikt innebär att det inom ägar- och ledningskretsen ska finnas kompetens om de föreskrifter som krävs för att bedriva skola, till exempel skollagstiftning, arbetsrätt, arbetsmiljörätt samt ekonomiska regelverk.

Utgångspunkten för val av styrelsemedlemmar är att ledamöterna besitter en samlad kompetens om

- Skolans författningar, läroplaner och yrkesmässiga arbetsförhållanden
- Arbetsrätt som LAS, arbetstidslagar, kollektivavtal, lönesättning och HR-frågor
- Arbetsmiljörätt omfattar riskbedömningar, konsekvensanalyser, organisation och ombud
- Ekonomi, speciellt företagsekonomiska och skattemässiga kunskaper

Eftersom skolans verksamhet utöver skollag styrs av flera författningar som hälso- och sjukvård, skattelagar, socialtjänstlag, brottsbalk, arbetsmiljölager tar det flera år att bygga upp erfarenhet om exempelvis komplexa dilemmafrågor om resurser visavi människors rättigheter som barnkonvention och mellanmänniska konflikter och därför är det av största vikt att valberedningen arbetar för att styrelsen har flerårig kontinuitet. Det är även av största vikt att styrelsen kan representera hela verksamheten.

Inga medlemmar, förutom styrelsens ordförande, bör väljas på kortare tid än två år.

Alla organisationer kan hamna i kris, varför valberedningen bör ha överlapp som mål på kraven om formella kompetenser om skolans författningar, arbetsrätt, arbetsmiljörätt och ekonomi.

Valberedningens arbetsordning

November

Valberedningens sammankallande mailar samtliga befintliga styrelsemedlemmar med:

Hej styrelseledamot i Svalövs Montessori (och VD för kännedom)!

Vi i valberedningen har börjat arbetet med att titta på styrelsens sammansättning inför årsmötet i mars/april.

Vi önskar förstås att stämma av samtliga nu valda ledamöter och suppleanter huruvida ni känner för att fortsätta ert styrelsearbete framåt och hur ni tänker kring styrelsens arbete och sammansättning. Vi vill därför be er att besvara några frågor.

1. Vill du sitta kvar i styrelsen?
2. Om du svarade ja på fråga 1, beskriv ditt nuvarande engagemang och hur du tänker dig att du ska engagera dig nästa år. Exempelvis hur mycket tid du har att lägga på styrelsearbete och vilka arbetsuppgifter du kan tänka dig att ta på dig.
3. Tycker du att styrelsen behöver kompletteras med någon särskild kompetens eller inriktning?
4. Har du förslag på någon person som du tycker att vi borde kontakta? Beskriv i så fall vem och varför.
5. Något annat som du tycker att vi i valberedningen bör känna till?

Vi behandlar förstås dina uppgifter helt konfidentiellt. Svara gärna till hela valberedningen. Svara gärna, om möjligt, snart – hellre kort och snart än utförligt och senare. Vi kan också höras på telefon om någon önskar det.

Tack!

December

- Valberedningen bokar möte med styrelsens ordförande och verksamhetsrevisorn för att inhämta
 - Uppgift om styrelseledamöters engagemang, deltagande, arbetsuppgifter
 - Styrelsens och verksamhetens nuvarande och framtida utmaningar
 - Er syn och tankar på styrelsens kompetensförsörjning och behov
- Valberedningen intervjuar revisorns syn på föreningens förvaltning och styrelseskick

Januari-Februari

Valberedningen möts och bestämmer sina mötesdatum samt

- kommunicerar väntade avsägelser till styrelsen
- presenterar löpande potentiella kandidater med presentation och dessas kompetenser.

Februari-Mars

Valberedningen presenterar sitt förslag med motivering mot ställda krav enligt författningarna på styrelsens samlade kompetenser.

Principer för hur ledamöter av valberedningen skall utses

I händelse av att ledamot av valberedningen flyttar, avgår eller är förhindrad att utföra sitt uppdrag skall kvarvarande ledamöter om valberedningen helst klara uppdraget utan att extra föreningsstämma behövs. Därför är det klokt att föreningsstämman väljer fyra ledamöter.

Då verksamhetsrevisorn är obunden och opartisk styrelsen och valberedningen är det lämpligt att verksamhetsrevisorn har som arbetsuppgift att till ordinarie årsmöte föreslå ny valberedning.

Februari

- Verksamhetsrevisorn kontaktar samtliga i valberedningen för att hämta in uppgifter om:
 - Vill du sitta kvar i valberedningen?
 - Om du svarat ja på fråga 1, beskriv ditt nuvarande engagemang och hur du tänker dig att du ska engagera dig nästa år.
 - Tycker du att valberedningen behöver kompletteras med någon särskild kompetens eller inriktning?
 - Har du förslag på någon person som du tycker att jag borde kontakta? Beskriv i så fall vem och varför.
 - Något annat som du tycker att jag som verksamhetsrevisor bör känna till?

Februari-Mars

Verksamhetsrevisorn presenterar sitt förslag till valberedning med motivering.

Referenser

- [Regler och villkor för fristående skolor m.m. \(Kommittédirektiv 2011:68\) | Sveriges riksdag](#)
- [Huvudman och vårdgivare - Kunskapsguiden](#)
- [Ägar- och ledningsprövning – regler för enskilda huvudmän](#)
- [Så jobbar valberedningen – från årsmöte till årsmöte](#)